

Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar
Broj 3481
Bar 29. 04. 2022 god.

**JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“ BAR
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me**

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

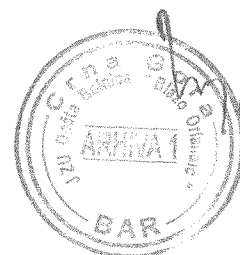
Saglasno odredbama člana 44, Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.br. 3/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar Vam dostavlja ugovor o radu na određeno vrijeme, koji je zaključen sa zaposlenom Aljkanović Sanelom (medicinska sestra), br. ugovora 3719 od 05.05.2021. godine, saglasno dozvoli za privremeni boravak 512793969 od 04.05.2021. godine i odluku o produžetku ugovora o radu br. 3727 od 28.04.2022. godine.

Odluka o produžetku u govora je donijeta saglasno odredbama 123 stav 5. Zakona o radu(Sl.list CG br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), jer je zaposlenoj u međuvremenu odobren stalni boravak.

U prilogu dostavljamo potrebnu dokumentaciju.

S poštovanjem

**DIREKTOR
Dr Igor Karišik**



Na osnovu 123 stav 1 i 5 Zakona o radu („Sl.list CG“br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 12 Statuta JZU Opšta bolnica "B.Orlandić" Bar,donosim

ODLUKU

Zaposlenoj,Aljkanović Saneli,med.sestra,na poslovima medicinske sestre na Odjeljenju interne medicine-odsjek za infektivne bolesti u radnom odnosu na određeno vrijeme u periodu od 05.05.2021. do 04.05.2022.godine, saglasno dozvoli za privremeni boravak br.512793969 od 04.05.2021.godine,izdata od MUP-a PJ Bar, produžava se ugovor o radu br.3719 od 05.05.2021.godine do 06.08.2022.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Aljkanović Sanela,med.sestra zaključila je ugovor o radu na određeno vrijeme br.3719 od 05.05.2022.godine,saglasno dozvoli za privremeni boravak br.512793969 od 04.05.2021.godine,izdata od MUP-a PJ Bar.

Zaposlena se nalazi na roditeljskom odsustvu od 14.10.2021.godine do 04.05.2022.godine i odobren joj je stalni boravak-dozvola br.596193757 od 22.10.2021.godine.

Cijeneći da je zaposlenoj u toku roditeljskog odsustva odobren stalni boravak i odredbe člana 123 stav 5 Zakona o radu gdje je normirano **"Zaposlenom kome ugovor o radu na određeno vrijeme ističe u toku trudnoće, korišćenja privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, porođiljskog, odnosno roditeljskog odsustva, rok za koji je ugovorom o radu zasnovao radni odnos na određeno vrijeme produžava se do isteka korišćenja prava na to odsustvo"**,to je poslodavac odlučio kao u izreci ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti postupak kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternetivno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

DOSTAVITI:

- 1 x zaposlenoj
- 1 x pravnoj službi
- 1 x ekonomsko-finan.službi
- 1 x a/a

DIREKTOR
Dr Igor Karišik



Crna Gora	
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić	
Broj	3719
Bar	05.05.2021. god

Na osnovu člana 20, 29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19), JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa v.d. direktor Dr Igor Karišik, spec.hirurg (u daljem tekstu: poslodavac) i Aljkanović Sanela, med.sestra JMB:2206991136546 (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Aljkanović Sanelom, med.sestra, dalje: (zaposleni) za obavljanje poslova med.sestre u Odjeljenju interne medicine-odsjek za infektivne bolesti JZU Opšta bolnica Bar, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u periodu od **05.05.2021. do 04.05.2022.godine, saglasno dozvoli za privremeni boravak br.512793969 od 04.05.2021.godine, izdata od MUP-a PJ Bar.**

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno uz obavezu obavljanja smjenskog rada i pripravnosti. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijevaju da vrši prijem pacijenata, po nalogu ljekara, obavlja njegu bolesnika: prati i registruje vitalne funkcije, dijeli terapiju peroralnu, parenteralnu i injekcionu, priprema i prati pacijenta za dijagnostičke obrade i po potrebi učestvuje u istoj.

Priprema pacijenta za operativne zahvate što podrazumijeva psihičku i fizičku pripremu. U pratnji je, po potrebi prilikom transporta, pacijenta u drugu zdravstvenu Ustanovu. Priprema materijal za laboratorijsku, histološku i transfuziološku obradu; sprovodi higijensku obradu, u slučajevima kada dodje do smrti pacijenta na Odjeljenju, te učestvuje u transportu do mrtvačnice u Bolnici, kao i administrativnoj obradi ličnih podataka za umrlog, dužan je da uredno vodi medicinsku dokumentaciju, te da je čuva i odlaže po važećim propisima; Odgovoran je za pravilnu upotrebu medicinskih aparata koji se koriste na odjeljenju, kao i kompletnog inventara i lijekova na odjeljenju; Dužan je da asistira ljekaru, prilikom pregleda pacijenta, te prilikom obavljanja svih intervencija, koje se izvode na Odjeljenju; Dužan je pratiti savremene tokove edukacije, te čuvati medicinsku tajnu i njegovati krajnje profesionalan odnos prema pacijentu i saradnicima; Obavlja i sve ostale poslove i zadatke, koji nijesu predviđeni ovim aktom, koji mogu biti obavljani od strane zaposlenog, s obzirom na stepen i vrstu njegove stručne spreme kao i znanju i sposobnostima u skladu sa Ugovorom radu;

Za svoj rad je odgovorna neposrednim rukovodiocima i Direktorom.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **V-3** sa koeficijentom **6,18** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG br.30/16) i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.
Zarada se isplaćuje u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili slijedi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena(prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze. Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu,u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora,zaključivanjem aneksa ugovora,saglasno odredbama Zakona o radu.Poslodavac može otkazati ovaj ugovor , ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 20.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa , prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog , koja nijesu regulisana ovim ugovorom , mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLANI

Aljkanović Sanela

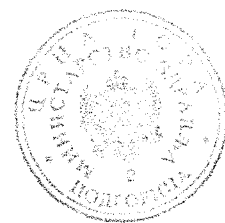


Za POSLODAVCA

VD DIREKTOR
Dr Igor Karišik



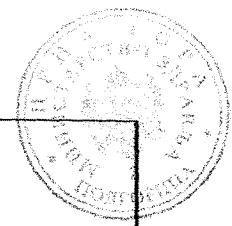
Crna Gora	
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić	
Broj	4087
Bar	16. 07. 2021 god



JZU OPŠTA BOLNICA „B.ORLANDIĆ“BAR

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Bar, 2021.god.



<p>KABINET SA AUDIOMETRIJOM I TIMPANOMETRIJO M</p>	<p>MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI</p>	<p>-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit</p> <hr/> <p>-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola</p> <hr/> <p>-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit.</p> <hr/> <p>-Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar</p>	<p>2</p>
<p>AMBULANTA OFTALMOLOGA</p>	<p>MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI</p>	<p>Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola</p> <hr/> <p>-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola</p> <hr/> <p>-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit.</p> <hr/> <p>-Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar</p>	<p>1</p>
<p>II - ODJELJENJE INTERNE MEDICINE</p>			<p>68</p>
<p>RADNO MJESTO</p>		<p>USLOVI</p>	<p>BR. IZVRŠ</p>
<p>ODSJEK ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA</p>	<p>NAČELNIK ODJELJENJA</p>	<p>Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. interne medicine ili dr. medicine, subspec) sa 5 godina radnog iskustva.</p>	<p>1</p>
	<p>GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA</p>	<p>-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit i 7 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola</p> <hr/> <p>-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola</p> <hr/> <p>-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja.</p> <hr/> <p>-Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar</p>	<p>1</p>
	<p>MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR NA ODJELJENJU</p>	<p>-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola</p> <hr/> <p>-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola</p> <hr/> <p>-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit.</p> <hr/> <p>-Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar</p>	<p>30</p>